



山东国投

声明：本报告以贵方已确认承担保密义务为条件而提交。
本报告之全部内容及形式，对于提交人而言系具有商业敏感性和商业价值的信息，贵方应承担保密责任。未经书面许可，任何机构和个人不得以任何形式复制、刊登、发表或引用。

山东省国有资产投资控股有限公司

2019 年度社会责任报告

报告负责人：刘峰

报告编写人员：黄薇

2020 年 6 月

摘要

2019年，山东省国有资产投资控股有限公司（下称“山东国投公司”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实省委省政府决策部署和省国资委工作安排，有效发挥国有资本运营公司功能，资本助力产业升级，运营驱力价值创造，全面履行社会责任，彰显了国企担当。为进一步履行好社会责任，按照省国资委《关于省管企业履行社会责任的指导意见》和《关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》要求，公司系统总结了2019年度履行社会责任情况，编制了《2019年度企业社会责任报告》。报告共分八章：

第一章 董事长致辞。简要介绍了公司2019年履行社会责任的总体情况。

第二章 初心永在砥砺前行，开创高质量发展新局面。阐述了公司优化发展战略，突出做强主业，充分发挥国有经济的骨干作用，履行企业经济发展责任的情况。

第三章 依法合规诚信经营，筑牢稳健发展基石。介绍了公司严格遵守国家有关法律法规和社会公德、商业道德，依法诚信经营，维护消费者合法权益，推进法治国企建设的情况。

第四章 凝心聚力提质增效，全力保障国计民生。介绍公司热心社会公益事业，关心扶助弱势群体，开展和谐共建活动的情况，彰显国企责任担当。

第五章 关爱职工提升凝聚力，携手同行共成长。介绍了公司实施人才强企战略，维护职工合法权益，建立和谐劳动关系，实现员工和公司共发展的情况。

第六章 树牢安全绿色发展理念，维护社会大局和谐稳定。论述了公司深入践行新发展理念，保障生产安全，维护社会稳定，加强资源环境保护，切实履行环境保护责任的情况。

第七章 党建引领深化改革，创新推动高质量发展。阐述了公司以党建引领改革，勇担创新重任，创新力的提升带动竞争力、控制力、影响力和抗风险能力的增强，推动经济高质量发展的情况。

第八章 未来展望。规划了公司 2020 年履行社会责任的主要目标。

目 录

第一章 董事长致辞	7
第二章 初心永在砥砺前行 开创高质量发展新局面	11
一、经济效益再创佳绩，国企改革进一步深化	11
二、强化新旧动能转化，资本布局和盈利结构越调越优 ...	12
三、夯实基础提高效能，高质量发展越做越实	13
第三章 守法合规诚信经营 筑牢稳健发展基石	14
一、治理体系科学完善，法治国企建设取得成效	14
二、协作联动，合规风控效能提升	16
三、诚信为本守法经营，推动高质量发展行稳致远	17
第四章 凝心聚力提质增效，全力保障国计民生	18
一、践行精准扶贫，服务民生大计	18
二、支持公益发展，奉献国企爱心	19
三、以社会主义核心价值观引领精神文明建设	19
第五章 关爱职工提升凝聚力 携手同行共成长	21
一、构建和谐劳动关系，多通道开拓成长空间	21
二、加强人才队伍建设，优化人力资本积累	22
三、创新工会服务，更好满足职工精神文化生活新期待 ...	23
第六章 树牢安全绿色发展理念 维护社会大局和谐稳定	24
一、压紧压实安全生产责任，确保人民群众生命财产安全 .	24
二、依法妥善处理信访事件，维护经济发展良好环境	25
三、拓展绿色发展内涵，践行新发展理念	25

第七章 党建引领深化改革 创新推动高质量发展	27
一、实现党建与经营同频共振，筑牢发展力量支撑	27
二、坚持责任到位，营造风清气正的发展环境	28
三、发挥系统协同集成合力，创新能力持续提升	28
第八章 未来展望	30

第一章 董事长致辞

2019 年是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年。新中国 70 年风雨兼程，从开启新纪元到迈入新时代，正昂首阔步走在实现中华民族伟大复兴中国梦的征途上，曙光升腾、万物生长，呈现出勃勃生机。

过去的一年，山东国投公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在省委、省政府和省国资委的正确领导和关心支持下，围绕全省经济社会发展大局，牢记责任使命，认真落实公司功能定位，聚力新旧动能转换，持续优化投资布局和投资方向，深化改革开放，加快创新发展，有效助力我省经济结构调整与产业转型升级。秉持“守法合规、厚德爱人”的核心价值观，践行“让出资人满意、员工满意、合作者满意、社会满意”的初心追求，以“资本助力产业升级、运营驱力价值创造”为使命，深入推进现代国有资本运营公司的建设，自觉投身精准扶贫与公益事业，取得丰硕成果。

2019 年我们坚定不移贯彻新发展理念，推动高质量发展。公司党的建设和改革发展各项事业均取得优异成绩，竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力持续增强。全年实现营业收入 688.65 亿元，利润总额 28.01 亿元，营业收入持续增长，利润总额再创新高。连续五年主体信用评级为 AAA 级，评级展望稳定，公司总部连续六年荣获山东省文明单位荣誉称号。紧跟国资国企改革发展的新形势、新任务，进一步坚持完善公司党的领导体制

和公司治理架构，优化资源配置，健全风险防范体系，围绕核心主业发力，国有资本运营质量和效率不断提升。

坚持党的领导与完善公司治理有机结合。我们紧密联系改革发展实际，准确把握国有企业的责任与使命，推进治理体系和治理能力建设。全面实现党建入章，把党的领导内嵌到公司治理结构之中，融入公司治理各环节。建立健全党委会、董事会、经理层工作机制，明确各自决策事项、权责边界及相应决策流程，确保党组织领导作用组织化、制度化和具体化，推动公司内部形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的现代治理机制，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，确保改革发展正确方向。

建立风险防范体系，提高国有资本回报率。增强风险防范意识，建立健全风险研判评估、防控化解、责任追究机制，坚决打好防范重大风险攻坚战。强化负债管理，严控企业负债率，严控两金和高风险业务；加大化解过剩产能、淘汰落后产能工作力度，推进提质增效，推动内涵式发展，注重资本回报率。全面贯彻新发展理念，进一步优化资本配置，使资本集中投向主业，包括新一代信息技术、现代金融服务、新能源新材料、现代海洋、医养健康等“十强产业”。充分运用资本运营方式，实施股权多元化改革，盘活存量资产、优化重组，放大国有资本功能，做强做优做大国有资本。

2019年我们积极履行社会责任，以践行社会责任来促进公司发展，创建和谐企业。作为与祖国同频共振、休戚相依的命运共

同体，认真履行“七项责任”，实现公司与全社会的协调可持续发展。主动服务地方经济社会发展，全力投身三大攻坚战。在精准扶贫第一线，有我们的同志常年作战，投资金、引技术、上项目、转观念，促进被帮扶单位老百姓的生活和精神面貌得到改观。在污染防治最前线，有我们投资的环保设施加快施工或投入运转，在污水处理、垃圾处置、防洪抗旱等方面，协助地方政府解决民生短板。在服务民营企业高质量发展、重大自然灾害救助、奖学助学和敬老助残等活动中，有我们企业的身影，捐款捐物，戮力同心。同时，我们关怀员工成长与生活，组织员工参加志愿者活动、热心社会慈善捐助等公益活动，为人民幸福、社会和谐贡献力量。

山东国投公司的发展，离不开社会各界的支持和厚爱。值得一提的是，这是公司自2012年以来连续第八年独立发布企业社会责任报告。八年间，不断夯实责任国企理念，把履行国企责任作为促进企业改革发展、完善公司治理的重要内容，自觉融入到企业战略、决策、运营管理中，在追求可持续发展大潮中勇立潮头，争做百舸争流的奋楫者，千帆竞发的勇进者。我们时刻牢记践行社会责任，愿为民众生活改善、民生事业发展、人民健康奉献绵薄之力。

2020年是全面建成小康社会和打赢脱贫攻坚战及“十三五”规划收官之年，也是本轮深化国企改革关键性节点之年。我们将坚定信心，围绕高质量发展，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，担当尽责，咬定目标不放松，风雨无阻勇攀登。以更大力

度、更大措施推进企业改革创新，强化企业管理，实现公司发展质量与效率、盈利能力的再提升，为社会创造价值，为员工创造未来，携手社会各界共筑美好明天！

山东省国有资产投资控股有限公司

董事长 李广庆

第二章 初心永在砥砺前行 开创高质量发展新局面

2019年是新中国成立70周年,是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年。山东国投公司认真贯彻落实省委、省政府决策部署,牢牢把握稳中求进工作总基调,深化改革开放,加快创新发展,聚力新旧动能转换,扎实推进各项工作,付出辛勤努力,交出了一份合格答卷,切实履行了企业发展责任。

一、经济效益再创佳绩,国企改革进一步深化

圆满完成主要经营指标。截至2019年底,公司合并资产总额1,415.72亿元,同比增长7.95%;综合毛利率16.34%,同比增长1.60%。累计实现营业收入688.65亿元,同比增长12.21%;利润总额28.01亿元,同比增长12.89%。圆满完成了国有资本保值增值的任务。

推动落实“国企十条”。持续加大落实力度,细化工作措施,实行问题清单式管理,全面落实整改要求。2019年定期向上级部门报送工作进展情况,系统总结了《国企十条》出台以来的落实情况、取得成效及下一步工作措施。目前有关工作按照计划压茬推进,在优化国有资本布局、聚焦主业发展、深化公司改建等方面工作取得积极进展。

深化混合所有制改革。制定深化混合所有制改革三年工作方案,确定混改名单,建立定期调度机制。加大宣传力度,在第二届上海进口博览会期间积极推介公司混改项目。混改工作取得阶段性成效,山东水总、山东水局、融越金控、鲁康投资等6户企

业与意向受让方积极接洽，深入交流。

加快推进亏损企业治理和划转单位重组。加大对亏损企业治理，逐户研究分析，建立定期报送机制，2019年亏损企业户数和亏损额同比下降明显，超额完成年度治理任务。充分发挥资本运营优势，对划转单位进行优化重组，盘活存量资产。统一监管企事业单位逐步完成改革重组或改制，实现了历史性突破。全面摸底统一监管企业所属“僵尸”企业情况，分类治理，稳妥推进清算注销工作，完成年度治理计划。

二、强化新旧动能转化，资本布局和盈利结构越调越优

加快调整产业布局和投资结构。积极对接全省“八大发展战略”，持续推进“面向山东、面向实体、面向新动能”，集中资源向“十强”产业发力。秉持“三高三新三关联”的投资原则，发挥国有资本导向作用，引领投资布局和产业结构调整，构建以CHIEF为重点的国投特色产业板块，不断提升国有资本的影响力和带动力。战略投资上市公司积成电子（电网自动化企业），成功受让山大产业集团100%国有产权，新增控股上市公司山大华特（医养健康企业）。推动浪潮集团加速向“云+数+AI”的新型互联网企业转型，华光光电、浪潮云公司上市前景乐观。推动德州银行改善资产质量，全面服务中小企业和实体经济。深入贯彻落实“腾笼换鸟、凤凰涅槃”要求，加快推动水利施工、丝绸、医药、轻工贸易等传统产业转型升级和改革重组，优化整合资源。优化现代金融服务产业布局，搭建涵盖银行、保险、再担保、资产管理、基金、创投、典当、小贷、保理和融资租赁等多功能的金融服务

平台，充分释放金融在经济发展中的乘数效应，支持了一大批民营企业和中小微企业转型升级。

加快推进新旧动能转换重大工程建设。大力支持浪潮集团建设“浪潮云服务基地”和“国家健康医疗大数据中心”项目，加快推进浪潮集团打造成为世界一流企业，浪潮全球服务器市场占有率达 11.7%。浪潮云服务基地项目已建成全球首条高端容错服务器智能生产线，实现上亿元的年销售收入；浪潮国家医疗大数据北方中心项目快速推进，实现与省级平台互联互通，正在着力打造大健康产业生态圈；在山东省和济南市大力支持下，中国“算谷”项目快速推进，积极打造具有国际一流水平的数字产业生态。以中鲁远洋公司为平台，全面落实“经略海洋”战略部署，第一批入渔索马里海域，大西洋围网船纳入国家远洋项目管理；加纳海外基地建设取得重大进展，远洋渔业产品精深加工及冷链物流基地等重大项目建设加快实施；中国金枪鱼交易中心顺利建成并投入使用，已成为集冷藏、加工、批发、零售及物流配送于一体的国内一流金枪鱼加工销售基地。

持续加强重大风险防范。公司自觉把防范化解风险的思维和行动贯穿于各项工作中，以全局视野前瞻风险、牢牢守住底线，把握工作的主动权，确保风险在可控范围内，护航企业可持续发展。着力防范财务风险，合理控制资产负债率，减少有息负债规模；推动德州银行化解不良债权、重点督导水利施工企业降负债，推动制定改进提升措施。切实履行大股东职责，向省再担保集团提供流动性支持，展现国有企业责任担当。加强防范法律风险，

按照推进“法治国企”建设要求，全面落实总法律顾问制度，构架以经济合同审查、规章制度完善、诉讼仲裁处置规范为核心的法律风险防控机制，为公司发展提供健全完善的内控保障。

三、夯实基础提高效能，高质量发展越做越实

不断完善提升基础管理水平。一是强化有效制度供给，系统梳理公司总部规章制度，对不适应发展实际的规范性文件进行修订或重新制定，构建了以公司章程为核心的“1+N”规章制度体系。推动权属企业规范治理，提升经营管理制度化、科学化水平，修订或出台规章制度千余件。中鲁远洋、省资产运营公司列入全省现代企业制度示范工程企业名单。二是全面提升投资管理水平，强化“三有三会三报告”投资管理模式，持续加强权属企业投资业务的精细化管理，指导企业完善投资管理制度体系。三是推进财务信息化建设，财务集约化管理、财务信息化水平跻身省属企业前列。

第三章 守法合规诚信经营 筑牢稳健发展基石

山东国投公司认真贯彻落实习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，把守法合规理念融入到生产经营各个环节中，广大员工持续增强守法合规意识，不断提升守法合规经营能力，靠合规、诚信有效化解各类风险，确保国有资产安全。随着“法治国企”的深入推进，必将成为公司高质量发展的助推器。

一、治理体系科学完善，法治国企建设取得成效

按照《公司法》及相关法律法规、《公司章程》，结合国资国企改革要求，努力建设中国特色现代国有企业制度，开展资本运营公司改建工作“回头看”，推进公司治理体系和治理能力现代化。继续健全完善公司治理结构，加强有效制衡的科学决策机制建设，厘清党委会、董事会、经理层等治理主体的职责边界，权责对等，确保有效履职。公司党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，顶层设计持续抓好公司总部和权属企业的章程修订，完成党建入章，保证党和国家方针政策、重大部署的贯彻执行。2012年，公司首次提出打造守法合规企业文化，党委书记、董事长认真履行法治建设第一责任人职责，持之以恒宣贯，以文化建设带动法治水平再提高；以省国资委推进“法治国企”建设为契机，以全面落实“七五”普法规划为抓手，营造依法合规良好氛围，成为巩固法治国企的压舱石。

二、协作联动，提升合规风控效能

公司实行多部门横向联动，强化对业务领域全过程的风险管

控，合力提升公司发现问题、化解风险的效率。坚持合规人员到业务线、到权属企业去，就业务风险防范与化解等问题与业务线人员和权属企业共同研判，解决问题。初步构建数字化合规管理体系，促进提升合规管理工作的有效性和效率。

加强与权属企业沟通交流，推动权属企业法务体系建设，各单位合规风控意识明显增强。浪潮集团适应集团云战略 3.0 对法务一体化、国际化的新要求，推动法务共享体系建设，持续优化合同评审流程，完善评审系统，定期更新合同模板体系，有效防控法律风险。德州银行加强全面风险管理体系建设，修订完善涵盖操作风险、流动性风险、突发事件应急处理等在内的七大风险管理制度，健全风险监测预警工作机制；成立了大额授信联合调查组，对大额新增客户和存量客户，总行组织实施联合调查，强化了中后台风险控制合力，信用风险防控能力进一步增强。

三、诚信为本守法经营，推动高质量发展行稳致远

“诚信者，天下之结也”。公司始终遵守市场竞争规则和商业道德，杜绝商业贿赂，维护市场经济秩序，促进公平竞争，增强经济活动的可预期性。坚持依法诚信经营，牢记道德底线不可触碰、法律红线不可逾越，提升诚信合规经营水平。以公平、对等、诚信态度对待商业合作伙伴，赢得伙伴和市场的信赖。

“双十一”、“双十二”、“618”等电商大促销期间，浪潮集团为阿里、京东等互联网电商客户提供 72H 现场值守，实现了“关键时刻保障服务”的承诺，荣获阿里双十一保障感谢奖、滴滴最佳售后奖等多个奖项。德州银行制定《电子银行业务安全指引》、

《风险揭示书》、《客户权益须知》等信息披露材料，健全服务网点运营安全、投诉反馈机制，积极开展“3•15 金融消费者权益日”、“普及金融知识万里行”等活动，做好消费者投资教育，进一步提升社会公众的金融安全意识，保障消费者个人金融信息安全，有效保护消费者权益。轻工业供销公司作为省重点外贸企业，稳健发展主业，从源头治理，深入梳理、与业务合作单位签订了《商业贿赂及违约责任》、《廉政协议》，促进了商业道德建设，提高了员工的商业道德和企业诚信建设水平。

第四章 凝心聚力提质增效 全力保障国计民生

山东国投公司以实际行动投身社会公益事业，以公益扶贫、教育扶贫、消费扶贫、党建扶贫、产业扶贫等形式，开展社会捐助救助，促进企业发展和社会利益的长期化与最大化，彰显国企责任担当。

一、践行精准扶贫，服务民生大计

公司积极响应省委、省政府关于服务国家脱贫攻坚战略的部署，充分发挥在资本市场服务国家脱贫攻坚战略方面的作用，在金融扶贫、产业扶贫、消费扶贫、慈善扶贫发力。认真做好第一书记帮扶村工作，制订帮扶方案，选派德才兼备干部担任第一书记，支持第一书记工作，为圆满完成省委省政府扶贫任务提供了保障。第一书记坚持一手抓党建、一手促扶贫，扶贫和扶志扶智结合，帮助任职村强班子抓队伍，闯路子育产业、办实事惠民生、树新风促文明，既治标又治本、既“输血”又“造血”，就职的村庄面貌得到明显改观，群众生产生活水平得到大幅提升。在服务民营企业高质量发展、重大自然灾害救助、奖学助学、敬老助残等活动中，都有山东国投公司的身影捐款捐物，同心同力，充分展现了公司良好形象。公司注资参与东明县旺马生态农业发展专业合作社建设，发现帮扶对象的自有优势，因地制宜助力上马包括生态农业合作社在内的多种产业，积极拥抱互联网，助力村民脱贫增收。

二、支持公益发展，奉献国企爱心

公司领导多次带队赴东明县马头镇、三春集镇等第一书记帮扶村，看望慰问困难党员和老党员、贫困群众，向他们送去公司党委的关怀与温暖，鼓励他们树立起战胜困难的信心和勇气。机关党委各支部定期到济南市历下区养老院，为孤寡老人送上热情慰问。总部全体员工向我省受台风利奇马影响的受灾群众捐款；中鲁远洋捐赠 10 万元人民币帮扶 50 名品学兼优的贫困学生；秀林养老院给中鲁食品送上“爱心助老情深，弘扬孝道意浓”的锦旗。德州银行组织 100 余人无偿献血活动，累计捐献血液 28700 毫升，获得“无偿献血爱心单位”荣誉奖牌；组织开展“帮扶贫困户爱心捐衣物”活动，捐赠衣物共计 900 余件。对困难老党员和重病住院花费巨大的困难职工，轻工业供销公司和丝绸集团等开展了救助活动。

三、以社会主义核心价值观引领精神文明建设

公司发挥社会主义核心价值观对精神文明创建的引领作用，以广大职工喜闻乐见的形式，持续开展文明单位建设工作，使社会主义核心价值观深入人心，连续六年评为省级文明单位。组织开展了道德经典诵读读书笔记评比，“中国梦新时代祖国颂”建国 70 周年百姓宣讲比赛，利用网络平台开展社会主义核心价值观宣讲学习活动、思想道德宣传教育活动，建立健全了网络文明传播志愿者队伍。2019 年，省属企业文明单位又新增 1 家，10 家权属企业复查成功，至此，已经有 11 家权属企业成为省属企业文明单位。

第五章 关爱职工提升凝聚力 携手同行共成长

山东国投公司始终坚持“让员工满意”的公司宗旨，打造“企业关爱职工、职工热爱企业”的和谐劳动关系。加大对职工的维权服务力度，模范遵守国家法律法规，关心职工，重视依靠职工，把企业与职工打造成为命运共同体，凝聚起共谋企业发展、共促社会和谐的强大力量。

一、构建和谐劳动关系，多通道开拓成长空间

把实现和维护全体职工的利益作为经营管理的重要内容，自觉遵守法律规定，解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题。严格遵守《劳动合同法》，建立健全劳动合同体系，确保依法合规订立、执行、解除合同，维护员工权益，公司连续两年被评为劳动保障守法诚信最高等级。全面保障职工社保权益，落实休息休假、劳动安全卫生保障等各方面权益，建立企业年金及补充医疗保险，构建了“六险二金”的福利保障体系。建立了员工健康档案，制定年度健康管理计划，针对不同年龄段的职工和相关病种高发群体，实施差异化的健康体检。对女员工实行特殊劳动保护，重视女员工的发展，女员工对企业发展和对社会的贡献被普遍认可。

深入推进管理创新，促进员工价值实现和全面发展。建立了人企共同成长的薪酬绩效管理新模式，以此为核心推动建设岗位配置科学、职责清晰、人岗匹配、晋升通畅、岗位价值可量化、绩效管理到位、薪酬结构合理、薪酬关系顺畅的现代人力资源管理

体系。大力倡导实干担当、争先创优精神，以“齐鲁杰出人才”“国务院特贴”“山东省金融高端人才”“齐鲁金融之星”“国家级百千万人才”“优秀员工”争创活动为载体，激励员工“崇尚先进、学习先进、争当先进”。探索中长期激励措施，建立健全以业绩、能力为导向的考核激励模式，为员工提供广阔成长空间。

二、加强人才队伍建设，优化人力资本积累

做好人才管理服务，打造高层次人才高地。在公司层面分类建立企业管理人才库、高端人才库、党务人才库、高技能人才库等4个专业人才库，进行人才信息盘点，为公司人才队伍建设和人力资源管理奠定基础。2019年11人获得省级以上人才称号，其中齐鲁杰出人才1人，国务院特贴1人，山东省金融高端人才3人，齐鲁金融之星5人，国家级百千万人才1人。浪潮集团K1研发团队成为全省“攻坚克难”先进集体。

创新业务与管理能力培训，提高员工综合胜任能力。创建学习型企业，坚持技能培训与提升高素质职工队伍有机结合，打造具有凝聚力、战斗力、执行力团队，实现员工与公司共成长。加强各部门业务沟通，提高协作意识，搭建交流思想、业务探讨的平台。加强对职工的职业技能培训，大力培养企业急需的各类技能人才，支持帮助困难企业开展职工转岗转业培训。开设“道德讲堂”，开展新员工岗前培训、管理知识培训、风险管理培训、普法教育、安全生产培训等系列活动。举办中高层管理人员和业务骨干美国培训班和清华大学培训班，提高了干部队伍整体业务水平和履职能力；开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育读书班，

深入学习贯彻党的十九届四中全会精神专题学习班；在沂蒙党性教育基地举办党支部书记、党务工作者培训班；组织党员赴革命圣地延安开展“不忘初心、牢记使命、坚定信念、担当作为”红色教育培训活动。

三、创新工会服务，更好满足职工精神文化生活新期待

公司工会坚持围绕中心、服务大局，全心全意为职工服务，活跃文化生活，开展形式多样的文化活动，普惠服务广大职工，满足新时代对美好生活需求。元宵节、国际劳动妇女节等节日开展猜灯谜等特色活动；金秋时节开展健步走比赛；组织观看影片《喜盈代村》、《我和我的祖国》及民族歌剧《沂蒙山》等，弘扬主旋律，激发正能量，满足职工日益高涨的文化需求。按时为工会会员发放生日蛋糕、春节福利，做好劳动保护，发放防雾霾口罩、高温茶等。组织健康查体，对会员生育、患病，亲属丧事等事项关心慰问，及时将公司的关爱送到每位会员心坎上。

第六章 树牢安全绿色发展理念 维护社会大局和谐稳定

山东国投公司积极践行安全绿色发展理念，不断增强发展绿色经济，维护社会大局稳定的责任感、使命感。认真贯彻落实上级部门安全生产和环境保护的部署要求，与全社会共同努力，促进绿色安全发展。

一、压紧压实安全生产责任，确保人民群众生命财产安全

加强安全生产巡查，消除各类风险隐患。公司以安全三线为目标，抓好双预防机制落地和安全技防的提升；以创建省级文明单位为载体，提升安全认知和意识，压实全员安全责任制链条；以安全生产知识竞赛为抓手，营造安全比拼氛围；抓好安全巡查风险防范，先后对汉峪金谷 A2-5 号楼、中鲁远洋渔业、省安达汽车服务公司、省级机关汽车队等多个安全生产重点单位进行了巡查。积极配合省安委会安全生产检查工作，坚持巡查沉到底、到基层、到现场，对重点行业、重点领域、重点岗位发现的安全生产隐患及时组织整改，发挥了巡查实效。组织开展“安全生产月”活动，被省安委会评为优秀组织单位。

加强应急响应体系建设，提高应急管理水平和处置能力。增强忧患意识，坚持预防与应急相结合，依法依规做好应对生产安全事故的各项准备工作。健全生产安全应急管理体系，加强应急预案演练，提高应对突发事件的科技水平和指挥能力。成立了主要负责人为组长的生产安全事故应急领导小组，重点做好应急救援协调和善后处置和调查处理等工作。规范生产安全应急管理和

应急响应程序,以最快速度、最大效能、有效地组织实施应急救援工作,最大限度地降低事故危害及后果,有效预防和减少生产安全事故及其造成的损失。

二、依法妥善处理信访事件,维护经济发展良好环境

信访工作通过抓工作责任落实、抓信访难题化解、抓重点风险防范、抓政策帮扶到位、抓信访效能提升等,实现了零非访、零越访。2019年,我们全面落实主体责任,权属企业多措并举积极化解历史遗留问题,建立完善了群众反映诉求渠道,通过畅通日常接访、网上信访、领导包案等多种方式的信访渠道,进一步方便了群众表达诉求。加大预防、处理、反馈各环节的工作力度,为群众解决了不少工作、生活中的实际问题,有效维护了广大员工和客户的合法权益。

三、拓展绿色发展内涵,践行新发展理念

公司认真贯彻落实绿色发展理念,持续提升安全环保工作水平,实现生产方式绿色化改革,用绿色化提高企业活力和市场竞争能力,积极探索和总结环保绿色低碳循环发展的创新做法和先进经验。德州银行大力发展绿色信贷,重点支持绿色信贷项目,加大信贷投放,在绿色信贷业务审批方面适当降低审批条件,切实降低企业融资成本。创新推出无还本续贷业务,根据企业实际需求推出应收账款质押、知识产权质押、仓单质押等产品。优化信贷行业结构,信贷资源优先投向高端装备制造、节能环保、新能源、新材料等行业,截止2019年末,“两高一剩”行业贷款余额4.31亿元,比上年减少1.09亿元。丝绸集团以“桑园公社”为

载体，以桑蚕文化体验馆为中心，修缮园区环园路、沼气池、蓄水池、明渠灌溉管道等，培育河滩周边的绿化护坡苗木、修缮拦河截流渠道，形成桑葚采摘、蚕桑特产加工、林下种植蔬菜和养殖畜禽综合于一体的绿色低碳环保生态循环系统，生态效益进一步提高。中鲁远洋认真履行 ISM 规则“保证海上安全，防止人员伤亡，避免对环境，特别是海洋环境造成危害以及对财产造成损失”等国际公约，公司先后取得了中国交通部、巴拿马和日本 NK 船级社颁发的 DOC 符合证明。水利施工企业施工做好扬尘控制、噪音与振动控制、水污染控制，做好土壤保护，控制资源消耗。水利工程局布局生物天然气与有机肥循环化综合利用及餐厨垃圾资源化综合利用等环保项目，通辽市主城区餐厨垃圾资源化综合利用项目已通过消防、安监、土地验收。湖北现代乳业有限公司特大型生物天然气与有机肥循环化综合利用项目已通过黄梅县有关部门的联合预验收。

第七章 党建引领深化改革 创新推动高质量发展

山东国投公司始终把党的政治建设摆在企业党建首位，坚持政治引领，充分发挥国有企业在技术创新中的引领作用，强化自主创新，以创新力的提升带动竞争力、控制力、影响力和抗风险能力的增强。

一、实现党建与经营同频共振，筑牢发展力量支撑

公司把深入学习贯彻十九大和十九届二中、三中、四中全会精神作为政治任务，把不忘初心、牢记使命作为加强党建的永恒课题和全体党员干部的终身课题，推动全系统增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在深化改革上进一步推动党的建设与生产经营深度融合。积极运用信息化手段建设党建工作系统，推动党的各项制度在基层刚性执行；找准基层党组织服务生产经营、凝聚职工群众、参与基层单位治理的着力点，不断增强基层党组织的政治功能和组织力，把基层党组织打造成为坚强战斗堡垒。2019年10个支部获得“优秀党支部”称号，55个支部评为过硬党支部，圆满完成当年支部过硬比例30%的任务。

二、坚持责任到位，营造风清气正的发展环境

公司党委认真落实全面从严治党主体责任，真正做到真管真严、敢管敢严、长管长严。实施党建考核结果与权属企业党委领导班子成员绩效薪酬挂钩，有效防止党建工作责任制落实力度层层衰减和“两张皮”现象。深化政治巡察，建立监督长效机制，彻底实现巡察发现问题的有效根治。严明政治纪律和政治规矩，

深入落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，大力整治形式主义、官僚主义，深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育并形成制度，一体推进建立不敢腐、不能腐、不想腐的机制。

三、发挥系统协同集成合力，创新能力持续提升

创新是实现高质量发展的第一动力，公司研发投入逐年增加，科研成果转化数量逐年增多，创新能力和创新效率持续提升，以高质量的创新引领企业高质量发展。

与高校创新“策源地”携手，形成产学研新合力。公司与山东财经大学深入合作，在现代金融产业领域对“国有金融控股公司风险计量及其管控协同体系的构建”项目进行研究，联合申报成功泰山产业领军人才工程。以科技创新平台和社科基地等为依托，以高水平学术带头人为核心，通过自己培养和广泛引进方式，提升了人才队伍的创新能力和竞争实力。努力为公司创新投资风险管控模式提供理论依据，为我省新旧动能转换提供国投案例。

紧跟市场前沿，做好项目研究，助力公司发展。围绕新旧动能转换重大工程、国企国资改革等主题，组织开展 10 项课题研究，涉及国有资本运营公司改建发展、现代金融、现代海洋、医养健康等领域。探索国有资本运营公司改组的研究报告获全省国企国资系统 2018 年度优秀研究成果二等奖。中鲁远洋组织成立《如何减少压载水管理公约对我司的影响》课题小组，研究在安装压载水处理设备方面合理减少投入，降低船舶运营成本。

推动产品和技术创新，参与制定行业标准。浪潮集团已申请专利 7458 项，发明专利占 84%，牵头参与制定各类标准 77 项，

其中国际标准 2 项，国家标准 21 项。牵头制定服务器领域的全部国家标准。中鲁远洋坚持自主创新，节能减排按照 MARPOL 公约附则 VI 的要求，分阶段编制并运行能效计划“SEEMP PART I”和“SEEMP PART II”，获得日本船级社审核转交相关政府组织批准实施。管理创新方面，组织公司船岸人员对坞修所有船舶开展自修工作，每次修船可节省资金 150 余万元。水利工程局以传统工艺、工法和现代设计、业主高标准要求为创新动力，2019 年取得省级工法 1 项、市级工法 4 项，部级一类 QC 成果 3 项、二类 1 项。发明专利 3 项、实用新型专利 15 项。

第八章 未来展望

“旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。”2020年，山东国投公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实省委省政府决策部署和省国资委工作安排，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，全面对接服务全省“八大发展战略”，以改革理念、创新思维，外延发展和内涵挖潜相结合，积极实施全局性、系统性和整体性的各项改革，凝聚各方力量，增强企业活力，争创企业更好的经济效益，推动各项事业高质量发展，以优异经营业绩回报社会。

继续做强做优做大国有资本运营公司。投资与资本运营、资产管理是公司核心业务，我们将充分发挥服务省属企业发展的平台作用，积极参与和服务省级国有资本向资源性、支柱及基础性行业、先进制造业、现代服务业、新材料、新能源和高新技术等产业集中，培育优势权属企业上市资源，提高国有资本证券化水平。致力于权属企业产业发展，提升产业规模优势，进一步打造权属企业核心竞争力。

继续高质量服务实体经济。供给侧结构性改革是当前我国经济发展的主线，也是公司服务的主要方向。先进制造业、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、现代服务业作为“提高供给体系质量”的重要领域，我们加大服务创新力度。把优质资源配置到实体经济最有活力、最有创新力、最有增长潜力的领域

中，更好地推动经济发展实现质量变革、效率变革、动力变革。

继续主动履行企业社会责任。经济发展与民生改善良性循环，社会稳定、人民富裕是国企持续健康发展的坚实保障。我们将主动承担社会责任，多措并举服务国家“脱贫攻坚”，从保障现代化建设、维护国家经济金融安全的高度，做好风险防控工作，专注主业，严守底线，打好“三大攻坚战”，反哺社会，牢记促进国家经济发展、服务社会民生的初心。

继续自觉践行生态文明观。建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计。金融是现代经济和资源配置的核心，发展绿色金融已成为新时代推进绿色发展的重要举措。我们将更加主动地投身生态文明建设，加强绿色金融市场研究，加大绿色金融产品和服务体系创新，更好服务于绿色技术创新和绿色经济发展。

2020年，公司将继续完善社会责任管理，提高经济效益同时，不断完善公司治理结构，提高公司治理水平，回报社会、保护员工的合法权益，积极参与社会公益事业和生态环境保护，继续强化责任意识，健全社会管理体系建设，为社会、经济、环境的和谐发展贡献力量。